



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

คำนำ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิง รุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ บนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดมี ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome / result)
๑.การพัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนการ ดำเนินงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับ ทราบผ่านทางเว็บ ไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และมี การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบซึ่งแสดง ถึงกระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome / result)
๒.จัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	กองคลัง	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับ ทราบผ่านทางเว็บ ไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึง กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome / result)
๓. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วน ร่วมในกระบวนการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๑. จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒. ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดประชุมบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานเพื่อให้มี ส่วนร่วมในการระดม ความคิดเห็นในการ จัดทำแผนการ ดำเนินงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ	หน่วยงานมีแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่เกิดจากการมี ส่วนร่วมของบุคลากรภายใน หน่วยงาน ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome / result)
๔. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบงกชอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด	๑. จัดทำมาตรการการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทาง อาญา และทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบ มาตรการกำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ กระทำการทุจริต	สำนักงาน ปลัด/ หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำมาตรการการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพ บังคับหรือบงกช อย่างจริงจัง และทำ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับ ทราบผ่านทางเว็บ ไซด์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับหรือ บงกช ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome / result)
๕. การเผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่	๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างทำเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เพื่อให้จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครอง สำหรับผู้ให้	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์โดย จัดให้มีมาตรการ คุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่	หน่วยงานมีช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน

<p>มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ</p>	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p>	<p>ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ</p>	<p>ผลการดำเนินการ (output)</p>	<p>ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome / result)</p>
<p>๖. การจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง</p>	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ๒. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนว ทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสาธารณชนได้ รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จัดทำประมวล จริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภา ท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับ ทราบผ่านทางเว็บ ไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และมีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบซึ่ง แสดงถึงกระบวนการควบคุม การตรวจสอบการใช้อำนาจใน การดำเนินงานของหน่วยงาน</p>

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome / result)
๗. การแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่	๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างทำเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เพื่อให้จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครอง สำหรับผู้ให้	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์โดย จัดให้มีมาตรการ คุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็น ได้ง่าย และทำการ เผยแพร่ให้ สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน