



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑. การรายงานผลบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. การวางแผนกำลังคน	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	-	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๘
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	-	- ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	-	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๘

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑. การรายงานผลบริหารทรัพยากรบุคคล(ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๔. การพิจารณาความดี ความชอบ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วน ตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	-	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ปี ละ ๒ ครั้ง	๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๑ ต.ค. ๖๘
๕. การปรับปรุง สวัสดิการ และ สภาพแวดล้อมเพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร	ปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	-	๑. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ๒. ดำเนินการตามระเบียบกลุ่มออม ทรัพย์บุคลากร อบต.นาดี “ซื้อ ๓๐ การจ่ายเงินสงเคราะห์และการจ่ายเงิน สวัสดิการแก่สมาชิก ๓. ดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ ส. ๔. จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีแสงสว่าง ที่เพียงพอ และมีอากาศที่ เหมาะสม ในการปฏิบัติงาน มีเครื่อง ดับเพลิง เครื่องทำน้ำเย็น ตู้ยาสามัญ และมี ห้องน้ำ	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๘

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๒.การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของบุคลากรในองค์กร	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการบริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๕,๓๑๒	√	-	๑. บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เสริมสร้างและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานเชิงบวก ๓. ส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดี ลดความขัดแย้ง และ	๒๘ เม.ย.๖๘ ถึง ๒ พ.ค.๖๘
๒. การพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากร	๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามสายงานหรือตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๙,๐๒๐	√	-	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๘๔	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๘

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๒.การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. การพัฒนาองค์ ความรู้ให้แก่บุคลากร (ต่อ)	๒.๒ โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนป้องกัน และ บรรเทาสาธารณภัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๔๐,๐๐๐	๓๖,๖๒๕	√	-	- บุคลากรได้รับการฝึกซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อ เตรียมความพร้อมในการรับมือกับ อัคคีภัยอาจจะเกิดขึ้น	๕ - ๖ ก.พ.๖๘
๓. การพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๑๖,๓๔๕	√	-	- บุคลากรปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมา ภิบาล นำมาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพและ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๘ ก.พ.๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มี คนครอง	ไม่มี คนครอง	
<b>๑.ประเภทบริหารท้องถิ่น</b>				
๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑		
๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	-	๑	ว่าง
<b>๒.ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>				
๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑		
๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	๑	๑		
๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑		
๒.๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑		
๒.๕ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑		
๒.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑		
๒.๗ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑		
๒.๘ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑		
๒.๙ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑		
๒.๑๐ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	๑	ว่าง
๒.๑๑ หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	๑	ว่าง
<b>๓.ประเภทวิชาการ</b>				
๓.๑ นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.)	๑	๑		
๓.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	ว่าง
๓.๓ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก.)	๑	๑		
๓.๔ นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)	๑	๑		

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มี คนครอง	ไม่มี คนครอง	
๓.๕ นิติกร (ปก.)	๑	๑		
๓.๖ นักวิชาการสุขาภิบาล(ปก.)	๑	๑		
๓.๗ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑		
๓.๘ นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	-	๑	ว่าง
๓.๙ นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑		
๓.๑๐ นักวิชาการคลัง (ชก.)	๑	๑		
๓.๑๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.)	๑	๑		
๓.๑๒ นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	๑	๑		
๓.๑๓ วิศวกรโยธา (ชก.)	๑	๑		
๓.๑๔ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	-	๑	ว่าง
๓.๑๕ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑		
๓.๑๖นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑		
๓.๑๗ นักพัฒนาชุมชน(ชก.)	๑	๑		
๓.๑๘ นักพัฒนาชุมชน(ปก.)	๑	๑		
<b>๔.ประเภททั่วไป</b>				
๔.๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อส.)	๑	๑		
๔.๒ เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑		
๔.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	๑	๑		
๔.๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑		
๔.๕ เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑		
๔.๖ นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑		
๔.๗ นายช่างไฟฟ้า (ชง.)	๑	๑		
๔.๘ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	-	๑	ว่าง
๔.๙ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	-	๑	ว่าง
<b>๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
๕.๑ ผช.จพง.ธุรการ(คุณวุฒิ)	๑	๑		
๕.๒ ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์(คุณวุฒิ)	๑	๑		
๕.๓ ผช.นักทรัพยากรบุคคล(คุณวุฒิ)	๑	๑		
๕.๔ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(คุณวุฒิ)	๑	๑		
๕.๕ พนักงานขับรถยนต์(๑)(ทักษะ) isuzu๘๓-๕๗๘๕	๑	๑		
๕.๖ พนักงานขับรถยนต์(๒)(ทักษะ) รถนำ บร ๙๖๐	๑	๑		
๕.๗ พนักงานขับรถยนต์(๓)(ทักษะ) hino ๘๔-๘๘๑๖	๑	๑		
๕.๘ พนักงานขับรถยนต์(๕)(ทักษะ) บห๓๘๘รถดัดแปลง	๑	๑		
๕.๙ พนักงานขับรถยนต์(๖)(ทักษะ) รถล้อ๔๐-๐๑๙๔	๑	๑		
๕.๑๐ พนักงานขับรถยนต์(๗)(ทักษะ) กท๓๔๐๖ /กม๓๕๑๔	๑	๑		
๕.๑๑ ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(คุณวุฒิ)	๑	๑		

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตราค่าจ้าง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มี คนครอง	ไม่มี คนครอง	
๕.๑๒ พนักงานขับรถยนต์(๘)(ทักษะ) กว ๘๘๖๒รถพยาบาล	๑	๑		
๕.๑๓ ผช.จพง.ธุรการ(คุณวุฒิ)	๑	๑		
๕.๑๔ พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	๑	๑		
๕.๑๕ แม่ครัว(ทักษะ)	๑	๑		
๕.๑๖ ผช.จพง.พัสดุ (คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๑๗ ผช.จพง.ธุรการ (คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๑๘ ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๑๙ ผช.นักวิชาการคลัง(คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๒๐ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๒๑ ผช.นายช่างโยธา (คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๒๒ ผช.จพง.ธุรการ (คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๒๓ ผช.นายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ )	๑	๑		
๕.๒๔ พนักงานขับรถเครื่องจักรกลหนัก (ทักษะ) ตง ๑๘๖๒	๑	๑		
๕.๒๕ ผู้ช่วยครู (๑) (คุณวุฒิ) (บ.โสภณน้ำขาว)	๑	๑		
๕.๒๖ ผู้ดูแลเด็ก (๒) (ทักษะ) (บ.หนองไฮ)	๑	๑		
๕.๒๗ ผช.จพง.การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑		
๕.๒๘ ผช.จพง.การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑		
๕.๒๙ ผช.นักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑		
<b>๖.พนักงานจ้างทั่วไป</b>				
๖.๑ คนงานประจำถยะ(๑)	๑	๑		
๖.๒ คนงานประจำถยะ(๑)	๑	๑		
๖.๓ คนงานประจำถยะ(๑)	๑	๑		
๖.๔ คนงานประจำถยะ(๑)	๑	๑		
๖.๕ คนงานทั่วไป(คนสวน)	๑	๑		
๖.๖ คนงานทั่วไป(พนักงานดับเพลิง)(๑)	๑	๑		
๖.๗ คนงานทั่วไป (ยาม)	๑	๑		
๖.๘ คนงานทั่วไป(เครื่องกำเนิดไฟฟ้า)	๑	๑		
๖.๙ คนงานทั่วไป(ผู้ดูแลเด็ก)	๖	๕	๑	ว่าง
<b>รวม</b>	<b>๖๕</b>	<b>๖๕</b>	<b>๙</b>	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๒๘	
๒	พนักงานครู	๑๕	
๓	พนักงานจ้าง	๑๘	
รวม		๖๑	

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มีจำนวน ๗๒ คน และได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๘๔